



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DIRECTION GENERALE

Dakar, le **29 mars 2025**

N° 2025/ **000436** /ASECNA/DGDD

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour son Ecole Africaine de la Météorologie et de l'Aviation Civile à Niamey (Niger) :

UN (01) CHEF D'ETABLISSEMENT DE L'ECOLE AFRICAINE DE LA METEOROLOGIE ET DE L'AVIATION CIVILE (EAMAC)

Structure concernée : **EAMAC**

Date limite de réception des candidatures : **9 avril 2025**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission de satisfaire les besoins de l'Agence, des États membres et des tiers en matière de formation dans les domaines de la navigation aérienne, de la météorologie aéronautique, du transport aérien et de l'électronique et l'informatique.

A ce titre, il(elle) sera principalement chargé(e) de :

- doter l'Ecole de programmes de formation et de moyens didactiques propres à garantir un haut niveau d'excellence en adéquation avec les besoins des Etats membres et des tiers ;
- doter l'Ecole de conditions et critères de recrutement des instructeurs et élèves ;
- fixer les conditions financières d'inscription et de scolarité de l'École ;
- coordonner les activités de coopération avec différents organismes et partenaires dans le domaine de la formation ;
- coordonner et suivre l'organisation, le déroulement et le développement des activités pédagogiques ;
- favoriser le développement d'activités de l'école dans le cadre du programme TRAINAIR PLUS de l'OACI ;



- assurer la mise en œuvre des activités de l'Equipe autonome de Conception, de Gestion et d'Administration des Tests de niveau d'Anglais (ECGAT).

II – PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Aviation Civile, Gestion et Organisation des Entreprises ou équivalent.

En outre, les candidats doivent disposer de compétences managériales en vue de la coordination des activités et de la mise en œuvre des objectifs stratégiques.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle répondant à au moins l'un des trois critères ci-après :

- au moins quinze (15) ans à un poste de responsabilité dans les administrations nationales / institutions internationales de l'aviation civile ;
- au moins sept (7) ans à un poste de responsabilité à l'ASECNA.

3. VALEURS ET QUALITES PERSONNELLES

- Faire preuve d'intégrité, d'honnêteté et d'un comportement éthique ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Certificat(s) de travail et Attestation(s) de(s) formation(s) effectué(s) le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.



V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse www.asecna.aero .

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

Le Directeur général



Prosper ZO'O MINTO'O

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP/DGAN/ANAC
- DGDP-DGDM-DGDA
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale